
Assemblée Générale 2023
Rapport moral du Président d'Unicongo
Radisson Blu, Brazzaville, 25 novembre 2023

Chers administrateurs, Chers adhérents,

Ce rapport résume l'activité du Bureau de l'Union au cours de sa première année de mandat. Pour les nouveaux adhérents, je rappelle que Le Bureau actuel est composé de ma personne, assistée de Monsieur François GAZANIA, Vice-Président, et de Monsieur Christophe PUJALTE, Trésorier.

L'axe principal de notre action a été de rétablir le contact avec les pouvoirs publics et de relancer le dialogue. Nous avons ainsi entrepris de rencontrer l'ensemble des ministres responsables des départements ayant un impact sur l'économie, ce qui nous a permis de rencontrer environ la moitié du gouvernement ainsi que le Premier Ministre.

Ces nombreuses rencontres ont mis en lumière la persistance de certains préjugés contre l'Union, tels que l'idée que nous sommes l'Union des sociétés de Pointe-Noire. Cela ne tient pas compte du fait que Pointe-Noire représente plus de 80% de l'économie nationale. Néanmoins, nous avons jugé important de dissiper cette perception en ayant un Bureau plus actif à Brazzaville. Ainsi, le Président et son Bureau ont participé à toutes les réunions de haut niveau organisées à Brazzaville par les pouvoirs publics. Nous avons également entrepris d'être à nouveau actifs et représentés au plus haut niveau au sein de tous les comités et conseils d'administration où Unicongo est statutairement représentée.

Cette présence renforcée porte déjà ses fruits par un fait majeur : UNICONGO est à présent systématiquement sollicitée pour les avant-projets de lois et certains décrets. C'est une avancée majeure, car ces dernières années, nous n'étions plus sollicités et découvrons les mesures à la dernière minute.

Cependant, il est important de noter que bien que sollicités, notre opinion est encore peu écoutée. Actuellement, nous constatons que nous sommes davantage informés que réellement écoutés. Il est donc essentiel de persévérer dans nos efforts pour surmonter ces obstacles et obtenir une véritable écoute. Aujourd'hui, nous échangeons des informations

sans véritable écoute mutuelle. Je suis convaincu que cela changera, et notre objectif est d'être systématiquement écoutés lorsque le gouvernement a une marge de manœuvre.

Concernant la dynamique interne, nous avons trouvé des collaborateurs trop attachés à leur lieu d'affectation, Brazzaville ou Pointe-Noire, sans collaboration globale. A présent je peux dire qu'il y a une vraie cohésion, l'équipe travaille en synergie à l'atteinte d'objectifs partagés. Je tiens d'ailleurs à remercier nos collaborateurs pour la qualité de leur travail, leur engagement vis-à-vis des adhérents et le support qu'ils apportent au quotidien au Bureau.

En ce qui concerne l'attrait de l'Union, nous constatons un véritable regain d'intérêt et sommes très satisfaits du niveau de recrutement de nouveaux adhérents. Pendant plusieurs années, nous ne recrutons pas plus de 5, voire 10 nouveaux adhérents par an. Avec fierté, je peux annoncer que cette année, nous avons accueilli plus de 60 nouveaux adhérents, et de nombreuses adhésions sont encore en cours. Nous avons rencontré plus de 200 prospects depuis le 1er janvier 2023 et espérons maintenir ce niveau en 2024.

Notre objectif n'est pas simplement de recruter pour le recrutement, mais de renforcer notre représentativité dans des secteurs où nous avons peu d'adhérents, tels que la formation, la santé et certaines branches industrielles. De plus, nous envisageons de concentrer nos efforts de recrutement à Brazzaville, où jusqu'à présent, peu d'initiatives ont été prises.

Pour conclure, j'aimerais aborder la nécessité de remobiliser les adhérents historiques, qui se sentent lassés par le dialogue de sourds avec les pouvoirs publics, subissent des contrôles incessants et ont le sentiment que l'Union est impuissante à les aider. Je suis conscient des attentes et de la nécessité de réaliser des « quick wins ». Nous travaillons quotidiennement pour renforcer davantage l'Union. Pour nous soutenir dans cette démarche, quelques ajustements organisationnels sont nécessaires, que nous discuterons en détail lors de notre réunion.

Je vous remercie pour votre aimable attention.

Le Président d'UNICONGO



Michel DJOMBO.